

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง .อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน ม. ๑๐ ต. บ้านนากลาง อ. เมืองลำพูน จ. ลำพูน.....
ชื่อผู้ประสานงานนางสาวพนิชฐา สิงห์ฤทธิ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๕๓๕๒-๕๕๔๓-๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน	๒๔	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๒๔ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑ แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑ แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๔ คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม ๑ แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนัก รับรู้และให้ความสำคัญถึงการมีคุณธรรมในการทำงานและการดำเนินชีวิตมากยิ่งขึ้น
- บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน สืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่นและเผยแพร่ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นสืบต่อไป
- บุคลากรในหน่วยงาน นำวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมเมืองลำพูน ๑.๑ กลยุทธ์วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมท้องถิ่นและวัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม ๑.๒ โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการมีคุณธรรมในการทำงานและดำเนินชีวิต	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนัก รับรู้ และให้ความสำคัญถึงการมีคุณธรรมในการทำงานและการดำเนินชีวิต	สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน	-	- บุคลากรในหน่วยงาน มีความเข้าใจ และสามารถ ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติตน และปฏิบัติราชการได้ - หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒.๑ กลยุทธ์สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพ ๑.๒ โครงการ/กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ เพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานมีคุณธรรม	สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน	-	- บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตนโดยตั้งมั่นตามที่ได้ประกาศในเจตนารมณ์	-			✓		
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ๓.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ๓.๒ โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์	เพื่อเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความต้องการช่วยเหลือผู้อื่นโดยคำนึงส่วนประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน	จำนวนครั้งที่ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ (๑๒ ครั้ง)	-	-	✓	✓	✓	✓	
รวม					-					