

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน

(รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>โครงการ/กิจกรรม การจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน” ในสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน</p>	บุคลากร มีความรู้ในการป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	๑	-		√ บุคลากรในสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๒๔ คน ได้รับความรู้สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และสามารถป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>โครงการ/กิจกรรม การจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ “การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต” ในสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน</p>	บุคลากร นำแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-		√ บุคลากรในสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๒๔ คน นำแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต			กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านการทุจริต</p> <p>โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ในวิชาชีพและยึดมั่นในจรรยาบรรณของข้าราชการ</p>	บุคลากรมีความตระหนักรู้ และให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ในวิชาชีพโดยการยึดมั่นในจรรยาบรรณ	จำนวน เรื่อง	๓	-	√	บุคลากรในสำนักงานฯ จำนวน ๒๔ คน มีความตระหนักรู้และปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผน กฎหมาย ข้อบังคับของทางราชการ อยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ และยึดมั่นถือมั่นในจรรยาบรรณของข้าราชการ			ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต้านการทุจริต</p> <p>โครงการ/กิจกรรม การจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ “การนำหลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้</p>	บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ความหมายของธรรมาภิบาล และสามารถนำหลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้	ครั้ง	๑	-	√	บุคลากรในสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๒๔ คน มีความรู้ความเข้าใจความหมายของธรรมาภิบาล และสามารถนำหลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้			กลุ่มงาน ส่งเสริมการมี งานทำ